**Werte und deren Einfluss, auf das Führungs- und Ausbildungsverhalten**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wählen Sie aus den untenstehenden Werten **10 Werte** aus, die am ehesten auf Sie zutreffen. | | | |
| (Ausgewogenes) Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben  Anpassungsfähigkeit  An zukünftige Generationen denken  Arbeitsplatzsicherheit  Begeisterung/ Positive Grundhaltung  Beharrlichkeit  Belohnung  Berufliche Weiterentwicklung  Bescheidenheit  Der/die Beste sein  Dialog  Effizienz  Ehrgeiz  Einsatzbereitschaft/ Engagement  Ergebnisverantwortung  Ethisches Verhalten  Etwas bewirken  Exzellenz/ Herausragendes leisten  Fairness  Familie  Finanzielle Sicherheit  Fördern und entwickeln | Freundschaft  Führungsqualitäten  Fürsorglichkeit  Geduld  Gemocht werden  Gesellschaftliches/Soziales Engagement  Gesundheit  Großzügigkeit  Humor/ Spaß  Initiative  Integrität  Klarheit  Kompetenz  Konfliktbewältigung  Kontinuierliches Lernen  Kontrolle  Kreativität  Leistungsorientierung  Macht  Mitgefühl  Mühelos mit Ungewissheit umgehen  Mut | Offenheit  Persönliches Erscheinungsbild  Persönlichkeitsentwicklung  Reichtum  Respekt  Risikobereitschaft  Selbstdisziplin  Selbstverwirklichung  Sicherheit  Teamarbeit  Umweltbewusstsein  Unabhängigkeit  Unternehmergeist  Vertrauen  Verzeihung/ Vergebung  Vision  Vorsicht  Weisheit  Wertschätzung  Wohlbefinden (körperlich/ emotional/ geistig/ spirituell)  Zuhören  Zuverlässigkeit | Top Ten Liste  Tragen Sie Ihre wichtigsten 10 Werte ein.  Besprechen Sie mit einer Person, Werteunterschiede und Werteübereinstimmungen.  Nach der Frage:  Auswirkung auf die Zusammenarbeit  bei Übereinstimmung oder bei Werteunterschieden |
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| 4 |
| 5 |
| 6 |
| 7 |
| 8 |
| 9 |
| 10 |

In dieser Übung werden Sie gebeten, Ihre wichtigsten zwei Werte aus den ursprünglich gewählten 10 Top-Werten auszusuchen und dann zu prüfen, warum diese drei so wichtig für Sie sind. Danach werden Sie verstehen, wie die Werte Ihr Handeln beeinflussen und warum Sie in einer ganz bestimmten Weise reagieren, wenn Sie ihre Werte nicht erfüllt sehen und wie sich dies auf die Ausbildung von Lernenden auswirken kann.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Denken Sie über die zwei **wichtigsten** Werte aus der  Top-10 Liste nach. | Warum sind Sie der Meinung, dass dieser Wert für Sie wichtig ist? | Rufen Sie sich einen Moment in Ihrem Leben in Erinnerung, wo Sie diesen Wert wirklich entsprochen haben. Welche Verhaltensweisen haben Sie an den Tag gelegt, die diesen Wert stützten? | Wie reagieren Sie, wenn dieser Wert durch Ihre Lernenden missachtet werden? Beschreiben Sie eigene Gedanken, Gefühle und Handlungen.  **Beschreiben Sie, wie sich dies auf die weitere Zusammenarbeit auswirken kann.** |
| Wert 1 |  |  |  |
| Wert 2 |  |  |  |