

Aufgabe: erstelle ein Ausbildungskonzept für deinen Betrieb

1. Individuellen Ausbildungsplan erarbeiten: Z.B in einer Excel Tabelle oder mit dem Arbeitsblatt Ausbildungsplan im Anhang

2. Erarbeite ein Ausbildungskonzept

Überlege zu den nachfolgenden, sowie eigenen betriebsspezifischen Themen, wie du vorgehen würdest.

Eigene Betreuungstätigkeit planen

- Wann in der Woche will ich die Lernenden persönlich betreuen?
- An welchen Daten will ich Standortgespräche und Zwischengespräche führen?
- Wer vertritt mich, falls ich abwesend sein sollte?

Zuständigkeiten im Team absprechen

- fixe Ansprechpartner/innen für die Lernenden definieren
- Zuständige Personen/Praxisausbilder planen sich genügend Zeit für die Betreuung ein
Alle Beteiligten sind über ihre Rolle und Zuständigkeiten informiert
- Informieren Sie die zuständigen Personen zu folgenden Fragen:
- Welche konkreten Leistungsziele sollen die Lernenden erreichen? Bis wann?
- Welche Erwartungen werden bezüglich der Betreuung an die Ausbilder/innen gestellt?

Einführungsphase vorbereiten

- To-Do-Liste für die Einführungsphase
- Konkrete Arbeiten der Lernenden zur Einführung festlegen
- Termineinladungen an alle Personen versenden, die sich an der Einführung beteiligen
- Leitfaden für das Eintrittsgespräch mit den Lernenden formulieren

Erste Lern- und Beurteilungsphasen planen

1. Konkrete Tätigkeit der Lernenden für die erste Lernphase festlegen (ggf. gemeinsam mit Praxisbildner/in)
2. Praxisbildner/in Termine für allfällige Zwischen- und Beurteilungsgespräche mitteilen
3. Nach Lehrantritt: Konkrete Inhalte für Beurteilungs- und Zwischengespräche definieren
4. Bildungsbericht erklären

Lernpartnerschaften organisieren

1. Geeignete Lernende für Lernpartnerschaften suchen
2. Lernpartner/innen die Rahmenbedingungen, Sinn und Zweck der Lernpartnerschaft erläutern
3. Sobald ein/e Lernpartner/in gefunden wurde: Termine festlegen

Infrastruktur bereitstellen

- Arbeitsplatz, -geräte
- Informationsmaterialien
- Lern- und Leistungsdokumentation
- Zugänge und Zugriffsrechte zu E-Mail-Konten
- Intranet und Telefonanlage Ihres Betriebs
- Weitere Infrastruktur (gemäss Ihrem Konzept)